

Standardy ochrony małoletnich.



Standard I. Procedury.

1. Przedszkole Koala posiada dokument „*Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem*”.
2. Przedszkole Koala posiada dokument „*Procedura Niebieska Karta*”.

Standard II. Personel i osoby współpracujące z przedszkolem.

1. Wszyscy pracownicy przedszkola są przeszkoleni w zakresie wyżej wymienionych procedur i „Standardów ochrony małoletnich”, a zaświadczenie o odbytym szkoleniu przechowywane jest w dokumentacji pracowników.
2. Osoby współpracujące z przedszkolem (prowadzące zajęcia dodatkowe i warsztaty w danym roku szkolnym) zapoznały się z dokumentem „*Polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem*” i „*Standardami ochrony małoletnich*”, a oświadczenie o ich znajomości jest dołączone do odpowiedniej dokumentacji.
3. Osoba rozpoczynająca pracę w Przedszkolu Koala jest zobowiązana na własny koszt i własnym staraniem przedstawić informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600). Dokument zostaje dołączony do dokumentacji pracownika.
4. Osoba współpracująca z Przedszkolem Koala (prowadząca zajęcia dodatkowe, warsztaty w danym roku szkolnym) jest zobowiązana na własny koszt i własnym staraniem przedstawić informację z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz. U. z 2023 r. poz. 172 oraz z 2022 r. poz. 2600). Dokument zostaje dołączony do dokumentacji potwierdzającej współpracę z Przedszkolem Koala.
5. W przypadkach, gdy prawo nie zezwala na uzyskanie informacji z Krajowego Rejestru Karnego pracownik, osoba prowadząca zajęcia dodatkowe lub warsztaty na terenie Przedszkola Koala jest zobowiązana do przedstawienia oświadczenia o niekaralności lub toczących się wobec nich postępowań karnych lub dyscyplinarnych za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego. Oświadczenie składane

jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.
Załącznik nr 1 do niniejszego dokumentu.

6. Pracodawca uzyskuje informacje, czy dane osoby mającej podjąć pracę lub współpracę z Przedszkolem Koala są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze.
7. Każda osoba, przed podjęciem stosunku pracy w Przedszkolu Koala, niezależnie od stanowiska pracy, na które ma być zatrudniona, jest zobowiązana przedstawić oświadczenie o miejscu zamieszkania (państwie/państwach) w ciągu minionych 20 lat. Oświadczenie składane jest pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Załącznik nr 2 do niniejszego dokumentu.
8. Pracownicy przedszkola mają łatwy dostęp do danych kontaktowych lokalnych placówek, które zajmują się ochroną dzieci oraz zapewniają pomoc w nagłych wypadkach (policja, sąd rodzinny, centrum interwencji kryzysowej, ośrodek pomocy społecznej, placówki ochrony zdrowia).

Poradnia psychologiczno – pedagogiczna w Wieliczce
ul. Niepołomska 26 C
tel.: 12 250 07 73
664 412 817

MGOPS w Wieliczce
ul. Sienkiewicza 34
tel.: 12 278 21 40

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Wieliczce
ul. Niepołomska 26g
tel. 12 288 02 20
e-mail: sekretariat@pcpr-wieliczka.pl

Samodzielny Publiczny Zespół Lecznictwa Otwartego w Wieliczce
Szpunara 20
tel.: 12 278 28 24
e-mail: spzlo@spzlo.wieliczka.pl

IV Wydział Rodzinny i Nieletnich
Sądu Rejonowego w Wieliczce
ul. Janińska 32
32-020 Wieliczka
tel. 12 347 30 61
e-mail: sekretariat4r@wieliczka.sr.gov.pl

Centrum Powiadamiania Ratunkowego
tel.: 112

Policja
997

Pogotowie
999

Straż Pożarna
998

Standard III. Praca z dziećmi i współpraca z rodzicami.

1. W ciągu roku szkolnego Przedszkole Koala oferuje dzieciom edukację w zakresie bezpieczeństwa, praw dziecka oraz ochrony przed zagrożeniami i przemocą. Zajęcia takie prowadzone są przez wychowawcę grupy 2 x w semestrze. Nauczyciel przygotowuje zajęcia w oparciu o potrzeby, umiejętności i możliwości dzieci w danej grupie wiekowej.
2. W Przedszkolu Koala dostępne są dla dzieci materiały edukacyjne w zakresie: praw dziecka, ochrony przed zagrożeniami, przemocą i wykorzystywaniem seksualnym oraz zasady bezpieczeństwa (plakaty, infografiki).
3. Rodzice/opiekunowie mają możliwość zaznajomienia się z obowiązującymi w Przedszkolu Koala standardami w trakcie spotkań z rodzicami lub na stronie internetowej przedszkola.

Standard IV. Monitorowanie i weryfikacja zgodności prowadzonych działań.

1. Osobą odpowiedzialną za monitorowanie realizacji „Standardów ochrony małych dzieci” i „Politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem” jest dyrektor przedszkola.
2. Dyrektor przedszkola monitoruje i okresowo, raz na rok, weryfikuje zgodność prowadzonych działań z przyjętymi „Standardami ochrony małych dzieci” i „Polityką ochrony dzieci przed krzywdzeniem” .
3. Dyrektor przeprowadza wśród pracowników przedszkola, raz na rok, ankietę monitorującą poziom realizacji standardów i polityki. Wzór ankiety stanowi załącznik nr 3 do niniejszego dokumentu.
4. W ankiecie pracownicy przedszkola mogą proponować zmiany standardów i polityki oraz wskazywać naruszenia obowiązujących w przedszkolu „Standardów ochrony małych dzieci” i zasad ujętych w „Polityce ochrony dzieci przed krzywdzeniem”.
5. Dyrektor przedszkola sporządza raport z monitoringu na podstawie wypełnionych przez pracowników ankiet i jeśli to konieczne, na podstawie raportu wprowadza do polityki niezbędne zmiany i ogłasza pracownikom przedszkola i rodzicom/opiekunom prawnym nowe brzmienie „Standardów ochrony małych dzieci” i „Polityki ochrony dzieci przed krzywdzeniem przez dorosłych i zapewnienia im bezpieczeństwa”.

Standard V. Zasady komunikacji.

1. W budowaniu relacji z dziećmi, rodzicami, pracownikami i współpracownikami przestrzega się zasady: szacunek + empatia. W celu budowania pozytywnych relacji z dziećmi, w Przedszkolu Koala pracuje się m.in. w oparciu koncepcję Rodzicielstwa Bliskości (Martha i William Sears), Porozumienie bez przemocy (Marshall Rosenberg).

Załącznik nr 1

Oświadczenie o niekaralności kandydata na pracownika, pracownika, współpracownika w sytuacji kiedy prawo nie zezwala na uzyskanie informacji z Krajowego Rejestru Karnego.

Ja niżej podpisany/podpisana

zamieszkały/zamieszkała.....

.....

legitymujący/-ca się dowodem osobistym nr.....

niniejszym oświadczam, o mojej niekaralności oraz braku toczących się wobec mnie postępowań karnych lub dyscyplinarnych za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przestępstwa z użyciem przemocy na szkodę małoletniego.

„Jestem świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia”.

.....

(podpis osoby składającej oświadczenie)

Oświadczenie o państwie zamieszkania

Ja niżej podpisany/podpisana

zamieszkały/zamieszkała.....

.....

legitymujący/-ca się dowodem osobistym nr.....

niniejszym oświadczam, że w ciągu ostatnich 20 lat¹

1. nie zamieszkiwałem / nie zamieszkiwałam w państwie/państwach innych niż Rzeczpospolita Polska.
2. ²zamieszkiwałem / zamieszkiwałam w państwie/państwach innych niż Rzeczpospolita Polska:

Posiadam obywatelstwo/obywatelstwa kraju:

„Jestem świadomy/świadoma odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia“.

.....

(podpis osoby składającej oświadczenie)

1 Zaznaczyć odpowiednie.

2 Osoba, jednocześnie z oświadczeniem przedkłada pracodawcy informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej związanej z kontaktami z dziećmi.